

## Beispiel Unternehmensentwicklung (2):

### Ausgangspunkt

Die zwei Geschäftsführer eines Unternehmens haben keine gemeinsame Gesprächsbasis mehr. Es stehen wichtige Entscheidungen an, die für die Zukunft des Unternehmens entscheidend sind.

### Situationsanalyse/Aufgabe

#### Unternehmen

- : Sehr gute Geschäftsentwicklung
- : Große Zukunftschancen
- : Erfolgreiche Weiterentwicklung hängt vor der Qualität und Reaktionsschnelligkeit der Managemententscheidungen ab.

#### Geschäftsführer

- : Differenzen zwischen den Geschäftsführer entstammen ursprünglich der persönlichen Ebene.
- : Differenzen haben sich lange Zeit entwickelt und verhärtete Fronten geschaffen.
- : Coaching-Ansatz einer Psychologin hat fehlgeschlagen, die Zielsetzungen des Unternehmens wurden zu wenig berücksichtigt.

#### Zielsetzungen

- : Aktuelle Entscheidung muss herbeigeführt werden
- : Langfristig müssen Regeln und Strukturen geschaffen werden, die die unternehmerische Handlungsfähigkeit gewährleisten.

### Maßnahmen durch DSZV

#### Analysegespräche

: Einzelgespräche mit den beiden Geschäftsführern unter Mitwirkung von psychologischen und kaufmännischen Beratern

: Eingrenzung der aktuellen Entscheidungssituation

: Bestandsaufnahme der generellen Situation und Differenzen

#### Kooperationskonzeption

: Erarbeitung von Regeln und Strukturen zur langfristige Sicherung der Handlungsfähigkeit des Unternehmens

: Vorbereitung der Geschäftsführergespräche

: Definition von Zielsetzungen für Gespräche

: Moderation der Gespräche, Sicherstellung der aktuellen Zielerreichung

: Dokumentation der Gespräche und Kontrolle der Einhaltung von Abmachungen

### Ergebnisse/Effekte

- : Unternehmerische Handlungsfähigkeit ist mittel- und langfristig sichergestellt
- : Mehr Zeit in produktive Angelegenheiten anstatt in Reibereien zu investieren